

INFORME N° 2660 - 2015 /GEL

A : **Renato Salinas Huett**
Sub Gerente de Logística y Control Patrimonial

DE : **José Antonio Tirado Barrera**
Gerente Legal

ASUNTO : **Informe Técnico N° 0065-2015/GAF-Sgl**

REFERENCIA : **Memorándum N° 2010-2015/GAF-Sgl**

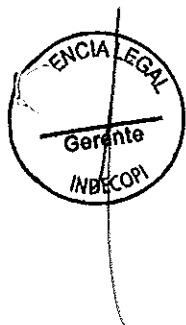


Tengo el agrado de dirigirme a usted, con relación a la solicitud de exoneración del proceso de selección para la contratación del servicio de Estudio de Clima Laboral bajo la metodología Great Place to Work, requerido por la Sub Gerencia de Gestión Humana, a fin de efectuar el análisis de formalidades dispuestas por la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento sobre la materia.

I. ANTECEDENTES

De acuerdo al Informe Técnico N° 00065-2015/GAF-Sgl remitido a esta Gerencia, se aprecian los siguientes hechos relevantes para la emisión del presente documento:

1. Mediante Resolución de Gerencia General N° 0002-2015-INDECOPI/GEG del 23 de enero de 2015, se aprobó el Plan Anual de Contrataciones del Indecopi correspondiente al año fiscal 2015, contemplando en el numeral 46, el proceso de selección por Adjudicación Directa Selectiva para la Contratación del Servicio de Estudio de Clima Laboral bajo la metodología Great Place To Work.
2. Con Memorándum N° 030-2015/GPG-App del 22 de enero de 2015, el área de Planeamiento y Presupuesto otorgó la Certificación de Crédito Presupuestario – Nota N° 0000000114 por el monto ascendente a S/. 55 107,18 (Cincuenta y cinco mil ciento siete y 18/100 Nuevos Soles) para la contratación del citado servicio.
3. Mediante Informe N° 32-2015/GAF-Sgh del 24 de marzo de 2015, la Sub Gerencia de Gestión Humana, remitió a la Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial, los términos de referencia para la contratación del servicio e informó la continuidad de la estandarización para la referida contratación, dispuesta mediante Resolución de Gerencia de Administración y Finanzas del Indecopi N° 512-2012-INDECOPI/GAF de 23 de octubre de 2012, la cual aprobó la vigencia de la estandarización para la mencionada contratación por tres (3) años.
4. La Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial solicitó vía correo electrónico cotizaciones a diversas empresas del rubro⁽¹⁾, con la información proporcionada.



⁽¹⁾ El Informe Técnico de la Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial señala que se solicitaron cotizaciones de las empresas: METRAMARK S.A.C., HUMANITAE S.A.C., ADECCO PERU S.A., JAMMING S.A.C., EFICIENCIA

5. El 17 de junio de 2015, la empresa METRAMARK S.A.C., remite con Carta MMC-164-15 su cotización por el monto de S/. 55 107,18 (Cincuenta y cinco mil ciento siete y 18/100 Nuevos Soles), la misma que fue remitida a la Sub Gerencia de Gestión Humana para su respectiva evaluación y validación, mediante Memorándum N° 1375-2015/GAF-Sgl de 07 de julio de 2015, reiterando dicha solicitud a través del Memorándum N° 1472-2015/GAF-Sgl de 16 de julio de 2015.
6. Mediante Memorándum N° 0902-2015/GAF-Sgh de 21 de julio de 2015, la Sub Gerencia de Gestión Humana solicitó que la convocatoria para la contratación del servicio se reprogramme para el mes de setiembre del presente año, lo que fue aprobado con Resolución de la Gerencia General N° 0046-2015-INDECOPI/GEG de 30 de julio de 2015.
7. El 24 de agosto de 2015, mediante Memorándum N° 1802-2015/GAF-Sgl, la Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial reiteró a la Sub Gerencia de Gestión Humana que evalúe y valide la cotización de la empresa METRAMARK S.A.C.
8. El 26 de agosto de 2015, mediante Memorándum N° 1048-2015/GAF-Sgh, la Sub Gerencia de Gestión Humana, informó a la Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial, que la cotización de la empresa METRAMARK S.A.C. cumple con los términos de referencia respectivos.
9. De acuerdo al Estudio de Posibilidades que ofrece el Mercado N° 089-2015/SGL-PYEM del 1 de setiembre de 2015, elaborado por el área de Programación y Estudio de Mercado de la Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial, se determinó y sugirió que el servicio sea contratado vía exoneración del proceso de selección bajo causal de proveedor único de servicios que no admiten sustitutos, contemplado en el literal e) del artículo 20° de la Ley y concordado con el artículo 131° de su Reglamento.
10. Con Resolución de la Gerencia de Administración y Finanzas N° 312-2015-INDECOPI/GAF de 15 de setiembre de 2015, se aprobó el expediente de contratación respectivo.
11. El 17 de setiembre de 2015 la Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial remitió a esta Gerencia el Informe Técnico N° 00065-2015/GAF-Sgl, en el cual expone su análisis del requerimiento para la contratación del servicio y concluye que la empresa METAMARK S.A.C. es la única del mercado peruano que está en condiciones de realizar el servicio de estudio de clima laboral bajo la metodología Great Place To Work, señalando que se había configurado la causal prevista en el literal e) del artículo 20° de la Ley de contrataciones del Estado, concordante con el artículo 131° de su Reglamento, por lo que resultaba legalmente procedente exonerar el servicio requerido del proceso de selección que le correspondería en función a su cuantía y autorizar su contratación mediante acciones inmediatas, conforme a lo dispuesto en las normas legales precitadas.



II. ANÁLISIS

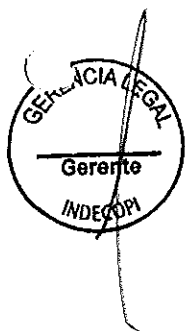
II.1 Marco normativo aplicable:

El marco normativo aplicable al presente análisis está constituido por las siguientes normas:

- Decreto Legislativo N° 1017, que aprueba la Ley de Contrataciones del Estado (en adelante, LCE), y modificatorias.
- Decreto Supremo N° 184-2008-EF, que aprueba el Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado (en adelante, RLCE), y modificatorias.

II.2 Consideraciones de índole legal de procedencia de la exoneración del proceso de selección

1. De acuerdo a lo dispuesto por el literal e) del artículo 20° de la LCE, concordante con el artículo 131° del RLCE, están exoneradas de los procesos de selección, las contrataciones que se realicen cuando exista proveedor único de bienes o servicios que no admiten sustitutos, o cuando por razones técnicas o relacionadas con la protección de derechos, se haya establecido la exclusividad del proveedor.
2. Corresponde determinar si conforme a lo previsto por la normativa sobre contrataciones del Estado resulta procedente aprobar la exoneración del proceso de selección para la contratación del servicio de estudio de clima laboral bajo la metodología Great Place To Work, por la causal de proveedor único de servicios que no admiten sustitutos.
3. Conforme a lo señalado en el Informe Técnico N° 065-2015/GAF-Sgl emitido por la Sub Gerencia de Logística y Control Patrimonial, la empresa METRAMARK S.C.A., es la única del mercado peruano autorizada a otorgar el servicio, por las siguientes razones:
 - i) GREAT PLACE TO WORK® INSTITUTE, es titular exclusiva de los derechos de propiedad intelectual sobre la metodología Great Place To Work.
 - ii) METRAMARK S.A.C. es representante exclusivo de la firma GREAT PLACE TO WORK® INSTITUTE desde el 16 de julio de 2002.
 - iii) METRAMARK S.A.C. es la única empresa autorizada en el Perú para prestar los servicios bajo las condiciones requeridas por el área usuaria.



II.3 Formalidades de la contratación exonerada de los procesos de selección

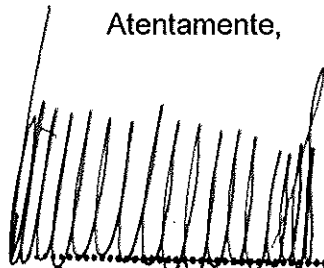
4. De acuerdo con el artículo 21° de la LCE, las contrataciones derivadas de exoneración de procesos de selección se realizan de manera directa, previa aprobación mediante Resolución del Titular de la Entidad.
5. Asimismo, el citado artículo establece que las copias de la Resolución de autorización y de los informes sustentatorios deben ser remitidas a la Contraloría General de la República y publicadas en el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE) dentro de los 10 días hábiles de su aprobación.

III. CONCLUSIONES

1. Considerando lo expuesto en el Informe Técnico remitido a esta Gerencia, en el que se concluye que se ha acreditado la calidad de proveedor único, se puede colegir que la posible contratación de la empresa METRAMARK S.A.C., con exoneración de proceso de selección por causal de proveedor único de bienes y servicios, encuentra sustento legal en lo establecido por el literal e) del artículo 20º del Decreto Legislativo N° 1017, Ley de Contrataciones del Estado, concordado con el artículo 131º del Reglamento de la citada Ley, aprobado por Decreto Supremo N° 184-2008-EF.
2. La aprobación de la contratación de los servicios antes señalados requiere de la emisión de una Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo, conforme a lo previsto en el artículo 21º de la Ley de Contrataciones del Estado.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,



JOSE ANTONIO TIRADO BARRERA
Gerente Legal
INDECOPI

21 de setiembre de 2015

